

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР МЕДИЦИНСКОЙ
ПРОФИЛАКТИКИ»

ПРИКАЗ
г. Челябинск

от «30» 06 2016 г.

№ 54

Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения сотрудников
Государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
«Челябинский областной центр
медицинской профилактики»

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной центр медицинской профилактики».
2. Заведующей хозяйством административно-хозяйственного отдела Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной центр медицинской профилактики» (далее - ГБУЗ «ЧОЦМП») Лежневой Л.А. довести до сведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦМП» персонально под роспись Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной центр медицинской профилактики», утвержденный настоящим приказом;
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



О.В. Агеева

Утвержден
приказом ГБУЗ «ЧОЦМП»
от « 30 » 06 2016 г. № 54

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Государственного
бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной центр
медицинской профилактики»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦМП» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Международного кодекса медицинской этики (принят 3-ей Генеральной Ассамблеей Всемирной Медицинской Ассоциации, Лондон, Великобритания, октябрь 1949, дополнен 22-ой Всемирной Медицинской Ассамблеей, Сидней, Австралия, август 1968 и 35-ой Всемирной Медицинской Ассамблеей, Венеция, Италия, октябрь 1983), Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации (принят Первым национальным съездом врачей РФ 5 октября 2012 г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудников ГБУЗ «ЧОЦМП» (далее - сотрудники).

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБУЗ «ЧОЦМП», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый сотрудник ГБУЗ «ЧОЦМП» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ГБУЗ «ЧОЦМП» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦМП» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦМП», а также содействие укреплению авторитета сотрудников ГБУЗ «ЧОЦМП», повышению доверия граждан.

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к сотрудникам ГБУЗ «ЧОЦМП» в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности.

7. Знание и соблюдение сотрудниками ГБУЗ «ЧОЦМП» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам ГБУЗ «ЧОЦМП».

8. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦМП» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере здравоохранения.

9. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦМП», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению профилактической помощи и формированию здорового образа жизни;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности сотрудника ГБУЗ «ЧОЦМП»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах установленных полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья граждан;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) уважать права граждан, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного гражданина в конкретной ситуации;

н) соблюдать конфиденциальность информации о гражданине, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей сотрудника ГБУЗ «ЧОЦМП», а

также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

п) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о ГБУЗ «ЧОЦМП», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

т) стимулировать участие волонтеров, прежде всего из числа молодежи, в деятельности ГБУЗ «ЧОЦМП».

10. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦМП» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам здравоохранения, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты ГБУЗ «ЧОЦМП».

11. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦМП» несут ответственность перед гражданами за результаты своей деятельности.

12. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦМП» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

13. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦМП», осуществляющие взаимодействие с работниками органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦМП», наделенные организационно-методическими полномочиями по отношению к сотрудникам структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦМП», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦМП», наделенные организационно-методическими полномочиями по отношению к сотрудникам структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦМП», должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦМП», наделенные организационно-методическими полномочиями по отношению к сотрудникам структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦМП», несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Этические правила служебного поведения сотрудников структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦМП»

17. В служебном поведении сотрудникам ГБУЗ «ЧОЦМП» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении сотрудникам ГБУЗ «ЧОЦМП» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях.

19. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦМП» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Сотрудники структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦМП» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид сотрудника ГБУЗ «ЧОЦМП» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

22. Нарушение сотрудником ГБУЗ «ЧОЦМП» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к сотруднику ГБУЗ «ЧОЦМП» мер юридической ответственности.