

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ И
МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ»

ИНН 7453128259 КПП745301001 г. Челябинск, ул. Доватора, 19, помещение 1; тел. (8351) 237-29-74

ПРИКАЗ
г. Челябинск

от «10» 10 _____ 2024 г.

№ 56-02

Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения сотрудников
Государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
«Челябинский областной центр
медицинской профилактики»

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» (далее - ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП»).

2. Специалисту по кадрам Глухой К.С. довести до сведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» персонально под роспись Кодекс этики и служебного поведения, утвержденный настоящим приказом.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



О.В. Агсева

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Международного кодекса медицинской этики (принят 3-ей Генеральной Ассамблеей Всемирной Медицинской Ассоциации, Лондон, Великобритания, октябрь 1949, дополнен 22-ой Всемирной Медицинской Ассамблеей, Сидней, Австралия, август 1968 и 35-ой Всемирной Медицинской Ассамблеей, Венеция, Италия, октябрь 1983), Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации (принят Первым национальным съездом врачей РФ 5 октября 2012 г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» (далее - сотрудники).

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый сотрудник ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», а также содействие укреплению авторитета сотрудников ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», повышению доверия граждан.

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к сотрудникам ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности.

7. Знание и соблюдение сотрудниками ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит

руководствоваться сотрудниками ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП».

8. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере здравоохранения.

9. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению профилактической помощи и формированию здорового образа жизни;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности сотрудника ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах установленных полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья граждан;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) уважать права граждан, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного гражданина в конкретной ситуации;

н) соблюдать конфиденциальность информации о гражданине, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей сотрудника ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

п) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

т) стимулировать участие волонтеров, прежде всего из числа молодежи, в деятельности ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП».

10. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам здравоохранения, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП».

11. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» несут ответственность перед гражданами за результаты своей деятельности.

12. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

13. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», осуществляющие взаимодействие с работниками органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», наделенные организационно-методическими полномочиями по отношению к сотрудникам структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», наделенные организационно-методическими полномочиями по отношению к сотрудникам структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», наделенные организационно-методическими полномочиями по отношению к сотрудникам структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП», несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Этические правила служебного поведения сотрудников структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП»

17. В служебном поведении сотрудникам ГБУЗ «ЧОЦМП» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении сотрудникам ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубость, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях.

19. Сотрудники ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Сотрудники структурных подразделений ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид сотрудника ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

22. Нарушение сотрудником ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к сотруднику ГБУЗ «ЧОЦОЗ МП» мер юридической ответственности.